

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

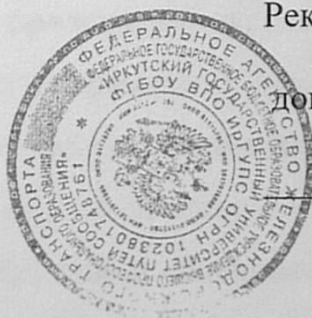
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Иркутский государственный университет путей сообщения»  
ФГБОУ ВПО ИргУПС  
Чернышевского ул., 15, Иркутск, 664074

Тел.: (3952) 63-83-11, факс (3952) 38-77-46. E-mail: [mail@irgups.ru](mailto:mail@irgups.ru), <http://www.irgups.ru>

02.01.2015 № 01-2362 на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Утверждаю:

Ректор Иркутского государственного  
университета путей сообщения,  
доктор технических наук, профессор



*А.П. Хоменко*  
А.П. Хоменко

27 января 2015 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу  
Сердюка Владимира Александровича «Формирование корпоративной культуры  
железнодорожников Сибири в 1891 – 1917 гг.», представленную на соис-  
кание ученой степени кандидата исторических наук по специальности  
24.00.01 – теория и история культуры

Актуальность выбранного диссертационного исследования не вызывает сомнений. Формирование корпоративной, отраслевой культуры всегда привлекало внимание историков, философов, социологов, психологов. Истории возникновения и развития железнодорожного транспорта посвящено значительное количество литературы. Однако анализом становления и развития корпоративной культуры работников этой отрасли основательно никто не занимался. Значимость избранной темы повышается еще и тем, что она написана на материалах Сибирского региона.

Во введении основательно обоснована актуальность избранной темы, дана характеристика степени изученности данного исследования, подчеркивается, что эта проблема не являлась еще предметом специального исследования. Здесь же профессионально сформулированы цели и задачи исследования, принципы и методы, хронологические и географические рамки, новизна научной работы. Безусловно, заслуживает внимания работа диссертанта по выяснению содержания понятия «корпоративная культура».

Автор представил серьезный анализ источниковой базы исследования. Можно согласиться с диссертантом в выделении пяти групп источников. Для темы исследования, как представляется, особое значение имеют документы и материалы, извлеченные из архивов РГИА, ГИАОО, ГАТО, архивов музеев. Именно среди таких документов обычно находятся те, которые вводятся в научный оборот впервые; нередко именно они позволяют по-новому увидеть то или иное историческое явление и обосновать возможности его новых оценок. Широкое использование подобных источников позволило автору создать серьезный научный труд, достаточно полно реализовать сформулированные цели и задачи. Все вынесенные на защиту положения в той или иной степени полноты отражены в тексте диссертации.

Представленное диссертационное исследование состоит из введения, трех глав (в каждой главе по два параграфа), заключения, списка источников и литературы, 22 приложений. Сразу же хочется подчеркнуть, что оформленные автором приложения действительно украшают научную работу, делают ее более наглядной и достоверной. Так, в приложении 5 (с. 193) прилагается проект «Нормального положения о корпорациях служащих железных дорог». В 5-м разделе подчеркивается, что исполнительные органы корпорации имеют право организовывать всевозможные комиссии для разработки корпоративных вопросов, устраивать лекции, чтения, беседы, литературно-музыкальные вечера, спектакли для поднятия культурного уровня членов корпорации, для усиления ее влияния на работников железнодорожной отрасли (с. 196). Нельзя не заметить, что уже в этом документе в целом намечены те основные направ-

ления формирования корпоративной культуры работников железнодорожного транспорта, которые и были рассмотрены автором диссертации.

В приложении 6 сформулированы основные требования рабочих и служащих Сибирской железной дороги: увеличение жалования всем служащим и рабочим, полная отмена всех штрафов, безусловное удовлетворение всех служащих и рабочих казенными квартирами или квартирным довольствием, открывающиеся вакансии на высшие должности должны быть занимаемы агентами своей же дороги. Устройство на станциях с коренным и оборотным депо дешевых столовых для служащих и рабочих, устройство на вышеуказанных станциях клубов, читален, библиотек (с. 198). Представляется, что многие из требований того времени актуальны и сегодня, что в целом повышает и значимость данной диссертации.

Первая глава «Общие тенденции и особенности развития корпорации железнодорожников в России и Сибири в конце XIX – начале XX вв.» посвящена анализу процессов развития промышленного производства в России, что было бы невозможно без создания транспортной структуры, в том числе и железных дорог. Численность рабочих и служащих на железнодорожном транспорте быстро возрастала, что, естественно, требовало ускорения создания базы нормативно-правового регулирования. Но вместе с тем, создавались и условия для формирования базы особой, специфической социокультурной среды. Жизнь заставляла выработать меры, способствовавшие закреплению профессиональных кадров железнодорожников, что было весьма существенно для Сибирского региона. В представленной диссертации содержится достаточно фактического материала, доказывающего, что такая работа в Сибири проводилась самым серьезным образом.

Можно согласиться с автором о выделении двух этапов процесса формирования корпоративной культуры на Транссибирской железной дороге, хотя приведенные самим диссертантом материалы все же позволяют увидеть, что в этом процессе яркие особенности были заметны в революционные годы (1905 – 1907 гг.). Да и сам автор утверждает, что с 1907 г. начинает активно

развиваться процесс, способствующий росту корпоративного единства работников железнодорожного транспорта как в России в целом, так и в Сибири.

Во второй главе «Культура взаимоотношений на железных дорогах в Сибири и роль инженеров путей сообщений в формировании корпоративной культуры железнодорожников в 1891 – 1917 гг.» показаны проблемы взаимоотношений среди работников всех уровней отрасли; автор детально раскрывает предпринимаемые способы решения этих проблем. В главе дается характеристика различных методов решения разногласий, возникающих среди железнодорожников в производственных процессах. Особое значение автор диссертации придает анализу процессов создания более благоприятных условий труда и быта, разработки правовых норм, уставов, предпринимаемых управленцами мер административно-дисциплинарного характера.

Особая роль в процессе формирования корпоративной культуры отводится инженерам путей сообщения, большинство из которых были выпускниками Санкт-Петербургского корпуса инженеров путей сообщения. Диссертант показал, что они не только проводили в жизнь распоряжения вышестоящего руководства, но и сами активно участвовали в решении вопросов повышения общеобразовательного и профессионального уровня железнодорожников, улучшения культурно-бытового положения рабочих и служащих.

В третьей главе «Становление социокультурной сферы на железных дорогах Сибири и ее влияние на формирование корпоративной культуры железнодорожников» анализируются конкретные формы этой работы. Значительное место диссертантом закономерно отводится организации разного рода образовательных учреждений, создаваемых именно для железнодорожников. Дети железнодорожников, проживавших на небольших станциях и разъездах, обучались в школах, расположенных в границах крупных станций, а для их проживания были построены общежития, создавались интернаты. Создание школ являлось важнейшим средством закрепления рабочих и служащих на станциях и разъездах. Школы являлись базой для пополнения образованных кадров железнодорожников. Совершенно справедливо особое внимание в этой главе

уделено роли библиотек в общеобразовательной и культурно-воспитательной работе. Вызывает интерес предпринятый автором анализ деятельности в железнодорожных коллективах судов чести, обществ трезвости, клубов, печати, вагонов-выставок.

В заключении диссертационной работы автором сформулированы выводы и сделаны обобщения, основанные на анализе самых разных документов и материалов, представленных в тексте научного исследования.

По итогам работы над диссертацией соискателем опубликовано 12 научных работ, из них 6 – в изданиях, рекомендованных ВАК.

Положительно оценивая представленную работу, следует сделать и некоторые замечания. Трудно согласиться с утверждением автора на с. 4, что процессы формирования корпоративной культуры присущи только казенным железным дорогам. Нам представляется, что в любой отрасли деятельности, независимо от формы собственности, формируются свои особенные элементы корпоративной культуры. На с. 8 все работники железнодорожного транспорта делятся на три категории. Неясно, кто их так делит, поскольку сноски или отсылки к источнику нет. Вызывает недоумение утверждение на с. 11, что строительство Транссибирской магистрали расценивалось как реализация колониальной политики центрального правительства в отношении Сибири. Здесь обязательно надо указать источник. Ведь, например, практически все губернаторы Сибири просили императорское правительство о строительстве железной дороги через всю Сибирь.

Указанные некоторые замечания не снижают в целом достаточно высокого уровня представленного научного исследования. Диссертация и автореферат соответствуют предъявляемым требованиям. Работа актуальна, достоверна, вводит немало нового, ранее неопубликованного материала в научный оборот. Диссертация позволила глубоко изучить неизвестные стороны жизни железнодорожников на региональном уровне.

Диссертация соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к квалификационным работам такого рода. Соискатель Сердюк Владимир Александрович

рович достоин присуждения искомой степени кандидата исторических наук по специальности 24.00.01 – теория и история культуры.

Отзыв подготовили доктор философских наук, профессор А.Е. Кашаев, доктор исторических наук, профессор В.Г. Третьяков.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры «Философия и социальные науки» ИрГУПС 21 января 2015 г. протокол № 7.

Заведующий кафедрой  
Философии и социальных наук  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
профессионального образования  
«Иркутский государственный  
университет путей сообщения»  
кандидат исторических наук, доцент

В.В. Третьяков

Профессор кафедры  
Философии и социальных наук  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
профессионального образования  
«Иркутский государственный  
университет путей сообщения»  
доктор философских наук, профессор

А.Е. Кашаев

Профессор кафедры  
Философии и социальных наук  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего  
профессионального образования  
«Иркутский государственный  
университет путей сообщения»  
доктор исторических наук, профессор

В.Г. Третьяков

664074, Россия, г. Иркутск, ул. Чернышевского, 15  
e-mail: [mail@irgups.ru](mailto:mail@irgups.ru)  
<http://irgups.ru>  
тел.: (3952) 63-83-11, факс (3952) 38-77-46



Подпись	<i>Третьяков В.Г.</i>
<b>ЗАВЕРЯЮ:</b> <i>Третьяков В.Г.</i>	
Начальник общего отдела ИрГУПС	
Подпись	<i>Кашаев А.Е.</i>
"22" "01" 2015 г.	